

УСЛОВИЯ

информационно-технического взаимодействия в целях предоставления физическим лицам (Сотрудникам) интеллектуального сервиса и возможности получения денежных выплат

1. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.

Термины и определения установлены исключительно в целях облегчения толкования настоящих Условий. Для целей настоящих Условий, приведенные ниже термины и определения, если контекстом настоящих Условий прямо не предусмотрено иное, имеют следующее значение:

АЗОН - Система «Альфа-Зарплата Онлайн», аппаратно-программный комплекс Банка, представляющий собой персонифицированный WEB-интерфейс, предназначенный для удаленного обслуживания Работодателя с использованием сети Интернет, обеспечивающий подготовку и передачу Работодателем, а также прием и обработку Банком электронных документов в рамках зарплатного проекта.

Банк - АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «АЛЬФА-БАНК» (АО «АЛЬФА-БАНК»), ОГРН 1027700067328, ИНН 7728168971, КПП 770801001, адрес местонахождения: 107078, Москва, ул. Каланчевская, 27.

Договор оказания услуг – договор оказания услуг Компанией для Сотрудников, являющихся клиентами Банка, условия и положения которого, а также порядок его заключения, установлены и утверждены Компанией и размещены на Официальном сайте Компании по адресу: <https://dengi-vpered.ru/alfa>, в соответствии с Договором оказания услуг Компания предоставляет Сотруднику право пользования Сервисом, обязуется перечислять полученные от Работодателя платежи, причитающиеся Сотруднику, в порядке и в сроки, установленные Договором оказания услуг, а также предоставляет выплаты (Финансирование), рассчитанные в соответствии с Договором оказания услуг на определенную дату в порядке и на условиях, установленных Договором оказания услуг, а Сотрудник обязуется осуществлять оплату Компании оказанных услуг и возмещать полученные от Компании выплаты (Финансирование) в порядке и в сроки, установленные Договором оказания услуг. Договор оказания услуг является договором присоединения.

Денежные средства - фактически заработанная сумма заработной платы, компенсационных и стимулирующих выплат, иных выплат по Трудовому договору на определенную дату, подлежащих выплате Работодателем Сотруднику.

Заявление – адресованное Работодателю заявление Сотрудника о перечислении Работодателем на расчетный счет Компании заработной платы, а также прочих денежных средств, причитающихся и подлежащих выплате Сотруднику от Работодателя в размере, на основании и в сроки, установленные Трудовым договором и/или действующим законодательством Российской Федерации, содержащее, также:

- подтверждение о заключении с Компанией Договора оказания услуг;
- согласие Сотрудника на передачу Работодателем Компании, в т.ч. для передачи Компанией Банку, данных о заработанных Сотрудником суммах денежных средств, суммах компенсационных и стимулирующих выплат, суммах иных выплат, подлежащих выплате Работодателем Сотруднику по Трудовому договору;
- согласие на передачу Работодателем и обработку Компанией персональных данных Сотрудника;
- согласие на получение Компанией данных о Сотруднике в любом бюро кредитных историй (в целях определения сумм возможных досрочных выплат), в любых открытых источниках данных (в

том числе, но не ограничиваясь, баз данных государственных органов) в целях подтверждения данных Сотрудника и проверки его финансового положения.

Форма Заявления установлена приложением к Договору оказания услуг, применяется для заключения Договора оказания услуг до 22.04.2021 г. (включительно).

Заявление о присоединении к Договору оказания услуг –электронный документ, подписанный ПЭП Сотрудника посредством Мобильного приложения «Альфа-Мобайл» (в составе блока 2 Комплекта ЭД на подключение), содержащий:

- присоединении Сотрудника к Договору оказания услуг;
- согласие на получение Компанией от Работодателя данных о заработанных Сотрудником суммах денежных средств, суммах компенсационных и стимулирующих выплат, суммах иных социальных выплат, подлежащих выплате Сотруднику Работодателем по Трудовому договору, суммах исчисленного и уплаченного Работодателем налога на доходы Сотрудника, суммах денежных средств, перечисленных Работодателем в отношении Сотрудника в Пенсионный Фонд Российской Федерации, в Фонд Социального Страхования Российской Федерации;
- согласие на передачу Компанией Банку персональных данных Сотрудника, в целях отображения Сотруднику информации, предусмотренной Договором оказания услуг, в Мобильном приложении «Альфа-Мобайл»;
- согласие на получение Компанией данных о Сотруднике в любом бюро кредитных историй.

Заявление о присоединении к Договору оказания услуг используется для присоединения к Договору оказания услуг с 23.04.2021 г.

Заявление на отключение – электронный документ, подписанный ПЭП Сотрудника посредством Мобильного приложения «Альфа-Мобайл», содержащий:

- распоряжение об отзыве заранее данного Банку акцепта на списание с текущего банковского счета Сотрудника, открытого в Банке в российских рублях, сумм задолженности Сотрудника перед Компанией на основании платежных требований, выставляемых Компанией к счету Сотрудника, за исключением той задолженности, в том числе, по оплате комиссии Компании по Договору оказания услуг и по иным денежным обязательствам Сотрудника по Договору оказания услуг, имеющимся на дату подписания Заявления на отключение;
- согласие на прекращение Договора оказания услуг.

Комплект ЭД на подключение — пакет электронных документов, подписанный одной ПЭП Сотрудника посредством Мобильного приложения «Альфа-Мобайл», содержащий три блока:

- блок 1: Распоряжение Сотрудника;
- блок 2: Заявление о присоединении к Договору оказания услуг,
- блок 3: Согласие Работодателю.

Компания – Общество с ограниченной ответственностью «Деньги Вперед» (ООО «ДВ»), ОГРН 1197746328350, ИНН 7734425296, КПП 773401001, адрес местонахождения: 123308, г. Москва, ул. Мневники, д. 7, корп. 2, каб. 41.

Личный кабинет – закрытый раздел на сайте Компании по адресу <https://lk.dengi-vpered.ru>, в котором Компания после осуществления авторизации уполномоченного представителя Работодателя предоставляет Работодателю функционал загрузки в Программно-технологический комплекс Компании персональных данных Сотрудников, необходимых для предоставления Сотрудникам Сервиса, в объеме и в сроки, установленном настоящими Условиями, в том числе, но не ограничиваясь: данные о заработанных Сотрудником суммах денежных средств, суммах компенсационных и стимулирующих выплат, суммах иных социальных выплат, подлежащих выплате Сотруднику Работодателем, суммах исчисленного и уплаченного Работодателем налога на доходы Сотрудника, суммах денежных средств, перечисленных Работодателем в отношении Сотрудника в Пенсионный Фонд Российской Федерации, в Фонд Социального Страхования Российской Федерации.

Мобильное приложение «Альфа-Мобайл» – мобильное приложение, разработанное Банком для дистанционного обслуживания физических лиц - клиентов Банка, права на которое принадлежат Банку, предназначенное для работы на мобильных телефонах, смартфонах (мобильный телефон, дополненный функциональностью карманного персонального компьютера), планшетных компьютерах и иных мобильных устройствах, предоставляющее, в том числе, возможность подписания Простой электронной подписью Электронных документов, получения Сотрудниками данных о суммах Денежных средств заработанных Сотрудниками у Работодателя, возможных Суммах финансирования Компанией, суммах уже полученного Сотрудниками Финансирования от Компании, суммах комиссий, подлежащих оплате в пользу Компании по Договору оказания услуг, на дату осуществления Сотрудниками запросов, переданных из Программно-технологического комплекса Компании в Программно-технологический комплекс Банка, а также функционал для направления Сотрудниками запросов о предоставлении Компанией Финансирования. Предоставление Мобильного приложения «Альфа-Мобайл» осуществляется на основании Договора о комплексном банковском обслуживании физических лиц в АО «АЛЬФА-БАНК».

Официальный сайт Банка– официальный сайт Банка, размещенный в сети Интернет по адресу: <https://alfabank.ru>.

Официальный сайт Компании – официальный сайт Компании, размещенный в сети Интернет по адресу: <https://dengi-vpered.ru>.

Программно-технологический комплекс Работодателя – электронно-вычислительные машины, программы и программные средства, электронные базы данных, используемые в совокупности для ведения бухгалтерской отчетности и кадрового учета Работодателя.

Программно-технологический комплекс Компании – электронно-вычислительные машины, программы и программные средства, в том числе, но не ограничиваясь, собственной разработки Компании, электронные базы данных, используемые в совокупности для осуществления анализа и обработки данных из Программно-технологического комплекса Работодателя в целях предоставления Сотрудникам Работодателя Сервиса, в том числе посредством передачи данных в Программно-технологический комплекс Банка/ получения данных из Программно-технологического комплекса Банка.

Программно-технологический комплекс Банка - электронно-вычислительные машины, программы и программные средства, в том числе, но не ограничиваясь, собственной разработки Банка, электронные базы данных, используемые в совокупности для осуществления анализа и обработки данных из Программно-технологического комплекса Компании в целях обеспечения:

- предоставления Сотруднику возможности формирования и подписания Простой электронной подписью Электронных документов.
- отражения Сотрудникам, заключившими с Компанией Договор оказания услуг, данных о возможных Суммах финансирования Компанией, суммах уже полученного Сотрудниками Финансирования от Компании, суммах комиссий, подлежащих оплате в пользу Компании по Договору оказания услуг, на дату осуществления Сотрудниками запросов, передаваемых из Программно-технологического комплекса Компании в Программно-технологический комплекс Банка;
- предоставления Сотрудникам Работодателя, заключившим с Компанией Договор оказания услуг, возможности направления Компании запроса для получения Суммы финансирования по Договору оказания услуг;
- передачи в Компанию запроса Сотрудника, который заключил с Компанией Договор оказания услуг, на предоставление Финансирования по Договору оказания услуг.

Простая электронная подпись (ПЭП) - простая электронная подпись, соответствующая требованиям Федерального закона от 06.04.2011 № 63-ФЗ «Об электронной подписи», которая посредством использования кодов, паролей или иных средств подтверждает факт формирования электронной подписи определенным лицом. Простая электронная подпись содержится в

электронном документе и содержит сведения, указывающие на лицо, подписавшее электронный документ (фамилия, имя и отчество), дату, время подписания электронного документа.

Работодатель - юридическое лицо или индивидуальный предприниматель, созданное и зарегистрированное в соответствии с законодательством Российской Федерации, заключившее(ий) с Банком договор на обслуживание по зарплатному проекту, с которым у Сотрудника заключен Трудовой договор, присоединившееся к настоящим Условиям в порядке, установленном настоящими Условиями.

Распоряжение Сотрудника - распоряжение о заранее данном акцепте и согласии на обработку персональных данных АО «АЛЬФА-БАНК» - электронный документ, подписанный ПЭП Сотрудника посредством Мобильного приложения «Альфа-Мобайл» (в составе блока 1 Комплекта ЭД на подключение), содержащий:

- распоряжение Сотрудника о заранее данном Банку акцепте осуществлять списание с текущего банковского счета Сотрудника, открытого в Банке в российских рублях, сумм задолженности Сотрудника перед Компанией по Договору оказания услуг, в том числе, просроченной, на основании платежных требований, выставляемых Компанией к текущему счету Сотрудника;
- согласие Сотрудника на обработку Банком его персональных данных, в целях предоставления Сотруднику возможности использования Сервиса в Мобильном приложении «Альфа-Мобайл»;
- согласие на передачу Банком Компании персональных данных Сотрудника, в целях предоставления Сотруднику возможности использования Сервиса в Мобильном приложении «Альфа-Мобайл».

Согласие Работодателю - Согласие Работодателю на передачу персональных данных Сотрудников Компании - электронный документ, подписанный ПЭП Сотрудника посредством Мобильного приложения «Альфа-Мобайл» (в составе блока 3 Комплекта ЭД на подключение), содержащий:

- согласие Сотрудника Работодателю на передачу его персональных данных Компании, а также данных о заработанных им суммах денежных средств, суммах компенсационных и стимулирующих выплат, суммах иных социальных выплат, подлежащих выплате ему Работодателем, суммах исчисленного и уплаченного Работодателем налога на доходы Сотрудника, суммах денежных средств, перечисленных Работодателем в отношении Сотрудника в Пенсионный Фонд Российской Федерации, в Фонд Социального Страхования Российской Федерации.

Сервис – комплекс услуг Компании, в соответствии с которым Компания предоставляет Сотрудникам Работодателя, заключившим Договор оказания услуг, следующие услуги:

- осуществление на основании согласия Сотрудника анализа и обработки данных посредством Программно-технологического комплекса Компании, о всех выплатах Работодателя в пользу Сотрудника;
- предоставление в Программно-технологический комплекс Банка для отражения Банком посредством Мобильного приложения «Альфа-Мобайл» Сотруднику, являющемуся клиентом Банка и заключившему с Компанией Договор оказания услуг, следующих данных: заработанные Сотрудником суммы Денежных средств, суммы компенсационных и стимулирующих выплат, суммы иных выплат, подлежащих выплате в будущем Работодателем Сотруднику, а также о суммах рассчитанных Компанией возможных к предоставлению денежных средств (Суммах Финансирования), суммах комиссий, подлежащих оплате в пользу Компании по Договору оказания услуг (данные отражаются по состоянию на момент обращения Сотрудника к Программно-технологическому комплексу Банка посредством Мобильного приложения «Альфа-Мобайл»);
- предоставление Сотруднику в соответствии с Договором оказания услуг выплат (Финансирования) на основании соответствующего запроса Сотрудника, поданного им в Банк посредством Мобильного приложения «Альфа-Мобайл» и перенаправленного Банком в Компанию.

Система «Альфа-Бизнес Онлайн» - часть корпоративной информационной системы Банка,

предназначенная для удаленного обслуживания юридических лиц и индивидуальных предпринимателей – клиентов Банка с использованием сети Интернет, обеспечивающая подготовку, передачу, прием, обработку электронных документов в соответствии с договором на обслуживание по системе «Альфа-Бизнес Онлайн» и правилами взаимодействия участников системы «Альфа-Бизнес Онлайн», утвержденными Банком и размещенными на официальном сайте Банка в сети Интернет по адресу www.alfabank.ru.

Сотрудник – физическое лицо, клиент Банка, соответствующее всем следующим условиям: заключившее с Банком Договор о комплексном банковском обслуживании физических лиц в АО «АЛЬФА-БАНК», установившее на принадлежащее ему мобильное устройство Мобильное приложение «Альфа-Мобайл» и заключившее с Работодателем Трудовой договор.

Скоринг – система оценки Компанией финансового положения Сотрудников, в основе которой заложены статистические методы и математические формулы, установленные Компанией, осуществляемая на основе данных Сотрудника из Программно-технологического комплекса Работодателя, данных бюро кредитных историй и из открытых источников данных, в том числе баз данных государственных органов.

Сумма Финансирования - рассчитанная Компанией сумма денежных средств, возможных к предоставлению соответствующему Сотруднику на определенную дату в рамках Финансирования.

Трудовой договор – трудовой договор между Сотрудником и Работодателем, оформленный в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, регулирующим сферу трудовых отношений, или гражданско-правовой договор на оказание физическим лицом услуг Работодателю, являющийся основанием для выплаты денежных средств Работодателем такому физическому лицу.

Условия – настоящие Условия информационно-технического взаимодействия в целях предоставления физическим лицам (Сотрудникам) интеллектуального сервиса и возможности получения денежных выплат.

Финансирование – предоставление в рамках Сервиса Компанией собственных денежных средств Сотруднику на основании соответствующего запроса Сотрудника, поданного через Банк посредством Мобильного приложения «Альфа-Мобайл», перенаправляемого Банком в Компанию, в размере выплат, рассчитанных в соответствии с Договором оказания услуг.

Электронные документы – в рамках настоящих Условий Комплект ЭД на подключение, а также Заявление на отключение, подписываемые Простой электронной подписью Сотрудника.

Применение ПЭП Сотрудника для подписания Электронных документов регулируется Договором о комплексном банковском обслуживании физических лиц в АО «АЛЬФА-БАНК» и Приложением №4 к настоящим Условиям.

API – набор готовых классов, процедур, функций, структур и констант, предоставляемых программой, приложением (библиотекой, сервисом, базой данных) или операционной системой для использования во внешних программных продуктах, что позволяет осуществлять подключение, передачу данных, или получение данных в/из Программно-технологического комплекса Работодателя и/или Компании и/или Банка через иные программные продукты.

2. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

2.1. Настоящие Условия устанавливают порядок и условия информационно-технического взаимодействия Работодателя, Банка и Компании в целях предоставления Сотрудникам Работодателя Сервиса.

2.2. Настоящие Условия являются договором присоединения в соответствии с положениями ст. 428 Гражданского кодекса Российской Федерации (далее – ГК РФ). Настоящие Условия и Заявление на присоединение, поданное Работодателем, совместно являются Договором об информационно-технологическом взаимодействии в целях предоставления физическим лицам (Сотрудникам)

интеллектуального сервиса и возможности получения денежных выплат (далее – Договор об информационном взаимодействии).

2.3. В целях присоединения к настоящим Условиям, Работодатель заполняет, подписывает на бумажном носителе и подает в Банк через уполномоченных представителей Банка Заявление на присоединение по форме, установленной Приложением №1 к настоящим Условиям (далее – Заявление на присоединение). О получении Заявления на присоединение Банк уведомляет Компанию путем направления электронного сообщения через Систему «Альфа-Бизнес Онлайн».

2.4. Подписывая Заявление на присоединение, Работодатель заявляет и подтверждает, что ознакомлен с настоящими Условиями до подачи Заявления на присоединение, порядком осуществления интеграционных мероприятий, условиями информационного технического взаимодействия, полностью и безоговорочно принимает условия и положения, установленные настоящими Условиями, а также подтверждает факт того, что настоящие Условия не содержат обременительных для Работодателя условий. Работодатель считается присоединившимся к настоящим Условиям, а Договор об информационно-технологическом взаимодействии в целях предоставления физическим лицам (Сотрудникам) интеллектуального сервиса и возможности получения денежных выплат считается заключенным между Работодателем, Банком и Компанией, с момента подачи Работодателем Банку Заявления на присоединение.

2.5. Работодатель подтверждает, что им получены письменные согласия физических лиц (далее – субъекты персональных данных) на обработку их персональных данных Банком, которые могут содержаться в получаемых от Работодателя документах и сведениях в рамках заключения настоящих Условий. Работодатель, в свою очередь, предоставляет Банку свое согласие и соответствующее право на обработку персональных данных указанных субъектов персональных данных в целях исполнения настоящих Условий. Работодатель подтверждает, что предоставил субъектам персональных данных информацию, предусмотренную пунктом 3 статьи 18 Федерального закона от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных». Работодатель подтверждает, что Банк вправе запросить у него согласия субъектов персональных данных, а Работодатель обязан по требованию Банка, в связи с поступлением Банку запроса от уполномоченного органа по защите прав субъектов персональных данных или суда, предоставить их. В соответствии с Условиями целью обработки персональных данных является осуществление Банком любых прав и обязанностей, связанных с исполнением требований законодательства Российской Федерации и данных Условий. Банк имеет право на обработку персональных данных указанных субъектов персональных данных, согласия которых получены Работодателем, с использованием средств автоматизации или без использования таковых средств, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (предоставление, доступ), в т.ч. в Компанию в целях осуществления коммуникации Компании с Работодателем для интеграции Программно-технологических комплексов Компании и Работодателя, блокирование, удаление, уничтожение, указанных в документах и сведениях предоставленных Банку в рамках присоединения Работодателя к настоящим Условиям.

2.6. Компания, в целях предоставления Сотрудникам Сервиса, в сроки, установленные настоящими Условиями, осуществляет взаимную интеграцию Программно-технологических комплексов Компании и Работодателя, и настраивает их взаимодействие посредством API, за исключением случаев, когда Работодатель передает данные о Сотрудниках, заключивших с Компанией Договор оказания услуг, посредством Личного кабинета, о чем делается соответствующая отметка в Заявлении на присоединение. В случае выбора Работодателем способа передачи данных о Сотрудниках посредством Личного кабинета, Работодатель обязуется передавать персональных данных Сотрудника Компании, а также данные о заработанных им суммах денежных средств, суммах компенсационных и стимулирующих выплат, суммах иных социальных выплат, подлежащих выплате Сотруднику, суммах исчисленного и уплаченного Работодателем налога на доходы Сотрудника, суммах денежных средств, перечисленных Работодателем в отношении Сотрудника в Пенсионный Фонд Российской Федерации, в Фонд Социального Страхования Российской Федерации.

2.7. Компания и Работодатель признают равнозначными документам на бумажных носителях, подписанным собственноручной подписью Сотрудника, Электронные документы, подписанные Сотрудником ПЭП в Мобильном приложении «Альфа-Мобайл». Для создания и проверки ПЭП Сотрудника Банком используются средства, соответствующие требованиям Федерального закона от 06.04.2011 № 63-ФЗ «Об электронной подписи». Электронный документ, подписанный ПЭП Сотрудника в Мобильном приложении «Альфа-Мобайл», приравнивается по юридической силе к собственноручно подписанному документу на бумажном носителе в силу положений пункта 2 статьи 6 Федерального закона от 06.04.2011 № 63-ФЗ «Об электронной подписи».

В случае неполучения от Работодателя, присоединившегося к Условиям до 14.04.2021 г. включительно, уведомления о расторжении Договора об информационном взаимодействии в порядке, им установленном, Стороны соглашаются с тем, что Стороны считают это выражением согласия Работодателя с условиями, содержащимися в настоящем пункте, и однозначным и безоговорочным принятием их Работодателем.

2.8. Компания и Работодатель признают юридически значимыми Электронные документы, подписанные Сотрудником ПЭП в Мобильном приложении «Альфа-Мобайл».

2.9. Компания и Банк, в целях отражения Сотрудникам, являющимся клиентами Банка и заключившим с Компанией Договор оказания услуг, в Мобильном приложении «Альфа-Мобайл» информации о заработанных Сотрудником суммах Денежных средств, подлежащих выплате в будущем Работодателем Сотруднику по Трудовому договору, а также о суммах рассчитанных Компанией возможных к предоставлению денежных средств (Суммах Финансирования), суммах комиссий, подлежащих оплате в пользу Компании по Договору оказания услуг, осуществили взаимную интеграцию Программно-технологических комплексов Компании и Банка и настройку их взаимодействия посредством API, что подтверждается Актом осуществления интеграционных мероприятий от 16 апреля 2020 г.

2.10. С даты окончания мероприятий, установленных п.п. 2.5. настоящих Условий, или регистрации Работодателя в Личном кабинете, Компания предоставляет Сотрудникам, заключившим с Компанией Договор оказания услуг, Сервис (оказывает Сотрудникам услуги в рамках Договора оказания услуг), в порядке, на условиях и за плату, установленные Договором оказания услуг, а Банк обеспечивает возможность, получения информации, указанной в п. 2.7 настоящих Условий, Сотрудникам, являющимся клиентами Банка и направление ими запросов в Компанию на получение Финансирования по Договору оказания услуг посредством Мобильного приложения «Альфа-Мобайл».

2.11. Компания осуществляет Финансирование Сотрудников Работодателя, присоединившихся к Договору оказания услуг.

2.12. Работодатель в период действия Договора об информационном взаимодействии обеспечивает со своей стороны все необходимые мероприятия и предоставляет соответствующие доступы Компании к Программно-технологическому комплексу Работодателя в порядке, в сроки и на условиях, установленных настоящими Условиями, за исключением случаев, когда Работодатель выбрал способом передачи данных о Сотрудниках, заключивших с Компанией Договор оказания услуг, функционал Личного кабинета.

2.13. Банк в период действия Договора об информационном взаимодействии обеспечивает, возможность получения Сотрудниками, являющимися клиентами Банка, которые заключили с Компанией Договор оказания услуг, в Мобильном приложении «Альфа-Мобайл» информации, полученной от Компании, о суммах Денежных средств, фактически заработанных Сотрудниками у Работодателя, подлежащих выплате им в будущем Работодателем и начисленных на момент получения таких данных Компанией от Работодателя, возможных Суммах финансирования Компанией, суммах уже полученного Сотрудниками Финансирования от Компании, суммах комиссий, подлежащих оплате в пользу Компании по Договору оказания услуг на дату осуществления Сотрудниками запросов, а также направление запросов через Банк в Компанию на получение Финансирования по Договору оказания услуг. Указанные в настоящем пункте возможности доступны Сотрудникам, которые подключили Мобильное приложение «Альфа-Мобайл», и его предоставление им не прекращено и не приостановлено по основаниям, предусмотренным отдельным договором между Банком и Сотрудником.

2.14. Компания поручает Банку сбор согласий Сотрудников на обработку персональных данных Сотрудников, полученных Компанией от Работодателя, в целях предоставления Сотрудникам услуг Компании по Договору оказания услуг, на передачу в Банк информации о субъекте (ФИО, реквизиты ДУЛ, дату рождения, номер банковского счета в Банке в российских рублях, на который Компанией переводятся денежные средства по Трудовому договору, идентификатор (ID) в системе Компании), а также на получение Компанией от любого бюро кредитных историй кредитного отчета с целью оценки благонадежности и/или финансового положения и /или деловой репутации из основной части кредитной истории субъекта.

2.15. Работодатель поручает Банку сбор согласий Сотрудников, на передачу в Компанию тех персональных данных Сотрудников Работодателя, которые перечислены в Согласии Работодателю, в целях предоставления Сотрудникам услуг Компании по Договору оказания услуг.

2.16. Работодатель подтверждает, что им получены письменные согласия физических лиц (далее – субъекты персональных данных) на обработку их персональных данных Банком, которые могут содержаться в получаемых от Работодателя документах и сведениях в рамках заключения настоящих Условий. Работодатель, в свою очередь, предоставляет Банку свое согласие и соответствующее право на обработку персональных данных указанных субъектов персональных данных в целях исполнения настоящих Условий. Работодатель подтверждает, что предоставил субъектам персональных данных информацию, предусмотренную пунктом 3 статьи 18 Федерального закона от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных». Работодатель подтверждает, что Банк вправе запросить у него согласия субъектов персональных данных, а Работодатель обязан по требованию Банка, в связи с поступлением Банку запроса от уполномоченного органа по защите прав субъектов персональных данных или суда, предоставить их. В соответствии с Условиями целью обработки персональных данных является осуществление Банком любых прав и обязанностей, связанных с исполнением требований законодательства Российской Федерации и данных Условий. Банк имеет право на обработку персональных данных указанных субъектов персональных данных, согласия которых получены Работодателем, с использованием средств автоматизации или без использования таковых средств, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (предоставление, доступ), в т.ч. в Компанию в целях осуществления коммуникации Компании с Работодателем для интеграции Программно-технологических комплексов Компании и Работодателя, блокирование, удаление, уничтожение, указанных в документах и сведениях предоставленных Банку в рамках настоящих Условий.

3. СРОКИ, ПОРЯДОК ИНТЕГРАЦИИ И НАСТРОЙКИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ.

3.1. В случае если Работодателем выбран способ передачи данных о Сотрудниках в Программно-технологический комплекс Компании посредством интеграции Программно-технологических комплексов Работодателя и Компании:

3.1.1. Работодатель обязан в срок не позднее 7 (семи) календарных дней с даты присоединения к настоящим Условиям предоставить Компании сведения о Программно-технологическом комплексе Работодателя в целях разработки Компанией плана интеграции Программно-технологических комплексов Компании и Работодателя (далее – интеграция) и определения сроков интеграции и настройки взаимодействия.

3.1.2. Компания обязана в срок не позднее 7 (семи) календарных дней с даты получения от Работодателя сведений, установленных п. 3.1.1. настоящих Условий, предоставить Работодателю разработанные Компанией план интеграции и настройки взаимодействия и сроки настройки взаимодействия.

3.1.3. Сроки интеграции и настройки взаимодействия не могут превышать 20 (двадцать) календарных дней с даты истечения срока, установленного п. 3.1.2. настоящих Условий.

3.1.4. В случае если программное обеспечение, используемое Работодателем для ведения бухгалтерского и кадрового учета, установленное в Программно-технологическом комплексе Работодателя, отличается от перечня программного обеспечения и его версий, размещенного на

сайте Компании по адресу https://dengi-vpered.ru/software_requirements, сроки интеграции и настройки взаимодействия согласовываются между Компанией и Работодателем отдельно, по результатам разработки Компанией плана интеграции и настройки взаимодействия.

3.1.5. Компания обязуется предпринимать все возможные и обоснованно доступные, по мнению Компании, меры для осуществления интеграции и настройки взаимодействия (в том числе при разработке плана интеграции и определения сроков настройки взаимодействия) в сроки, менее установленных п. 3.1.3. настоящих Условий.

3.1.6. Критериями надлежащего исполнения Компанией обязательств по осуществлению интеграции и настройки взаимодействия Программно-технологических комплексов Компании и Работодателя, указанных в п. 3.1.1. и 3.1.2. настоящих Условий, является безошибочное получение Программно-технологическим комплексом Компании из Программно-технологического комплекса Работодателя данных Сотрудников, заключивших Договор оказания услуг, и их обработка, а также последующая передача в Программно-технологический комплекс Банка, а именно: данные о суммах заработной платы, суммах компенсационных и стимулирующих выплат, суммах иных выплат, подлежащих выплате Работодателем Сотруднику и начисленных на момент получения Компанией таких данных.

3.1.7. В целях осуществления интеграции и настройки взаимодействия Работодатель определяет и указывает в Заявлении на присоединение ответственное лицо Работодателя для оперативного взаимодействия с Компанией и Банком.

3.1.8. В случае появления необходимости по предоставлению Работодателем дополнительных данных и сведений, обязательных для осуществления интеграции и настройки взаимодействия, Работодатель обязан предоставить Компании по ее мотивированному запросу любые такие сведения и данные. При этом течение срока осуществления интеграции и настройки взаимодействия приостанавливается на время предоставления Работодателем запрошенных Компанией данных и сведений.

3.1.9. В случае появления необходимости по осуществлению Работодателем силами работников Работодателя работ на стороне Работодателя, обязательных для осуществления интеграции и настройки взаимодействия, Работодатель обязан выполнить по мотивированному и обоснованному запросу Компании любые такие работы. При этом течение срока осуществления интеграции и настройки взаимодействия приостанавливается на время выполнения Работодателем запрошенных Компанией работ.

3.1.10. Компания и Банк не несут перед Работодателем какой-либо ответственности, в том числе по возмещению ущерба или упущенной выгоды, за неисполнение своих обязательств по интеграции и настройке взаимодействия, если такое неисполнение вызвано неисполнением Работодателем обязательств, установленных п. 3.1.8. и п. 3.1.9. настоящих Условий.

3.1.11. В случае внесения какой-либо из Сторон изменений в ее Программно-технологический комплекс, которые могут затронуть или существенно повлиять на осуществляемую/осуществленную интеграцию, такая Сторона обязана уведомить другие Стороны по Договору об информационном взаимодействии не позднее чем за 2 (два) календарных месяца до предполагаемой даты внесения таких изменений и сообщить параметры изменений другим Сторонам для надлежащей корректировки интеграций Программно-технологических комплексов Сторон.

3.2. В случае если Работодателем выбран способ передачи данных о Сотрудниках в Программно-технологический комплекс Компании посредством Личного кабинета:

3.2.1. Работодатель обязан с даты получения в АЗОН копии Согласия Работодателю от Банка в виде файла (в формате pdf), содержащего штамп с отметкой о подписании ПЭП Сотрудника, предоставлять Компании посредством Личного кабинета данные о суммах заработной платы, суммах компенсационных и стимулирующих выплат, суммах иных выплат, подлежащих выплате Работодателем Сотруднику по Трудовому договору в срок не позднее даты их начисления или

изменения, а также данные об уходе Сотрудника в отпуск, уходе Сотрудника на больничный, увольнении Сотрудника, отзыве Сотрудником согласия на передачу Работодателем Компании данных о Сотруднике (Согласия Работодателю).

3.3. Банк не принимает участие в процессе интеграции **Программно-технологических комплексов** и взаимодействия в рамках передачи данных о Сотрудниках между Компанией и Работодателем, а также не имеет доступа к передаваемым данным.

4. ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СЕРВИСА СОТРУДНИКАМ.

4.1. Компания обязана с даты фактического завершения интеграции и настройки взаимодействия Программно-технологического комплекса Работодателя и Программно-технологического комплекса Компании, о чем Компания уведомляет Работодателя и Банк путем направления электронного сообщения на адреса электронной почты Работодателя и Банка, или с даты регистрации Работодателя в Личном кабинете и начала передачи Работодателем данных о Сотрудниках в Программно-технологический комплекс Компании посредством Личного кабинета, предоставлять Сотруднику Работодателя, заключившему с Компанией Договор оказания услуг, Сервис, а именно:

4.1.1. С 23.04.2021 г. осуществлять регистрацию Договора оказания услуг и подключение Сотрудника к Сервису в Программно-технологическом комплексе Компании на основании данных, полученных из Программно-технологического комплекса Банка о подписании Сотрудником Комплекта ЭД на подключение в Мобильном приложении «Альфа-Мобайл». Договор оказания услуг считается заключенным Компанией с Сотрудником после подписания Сотрудником в Мобильном приложении «Альфа-Мобайл» Комплекта ЭД на подключение.

При регистрации Договора оказания услуг Сотрудника в Программно-технологическом комплексе Компании Сотруднику присваивается ID (идентификационный номер в Компании). ID и указанный Сотрудником в Заявлении о присоединении к Договору оказания услуг номер мобильного телефона Сотрудника, используемый для Мобильного приложения «Альфа-Мобайл» применяется при взаимодействия Компании и Банка, для определения Сотрудника, в целях отображения Сотруднику информации, предусмотренной Договором оказания услуг, в Мобильном приложении «Альфа-Мобайл».

До 22.04.2021 г.(включительно) подключение Сотрудника к Сервису в Программно-технологическом комплексе Компании осуществляется на основании данных полученных из Программно-технологического комплекса Работодателя о подписании Сотрудником Заявления.

4.1.2. получать из Программно-технологического комплекса Работодателя, принимать из Личного кабинета Работодателя и передавать в Программно-технологический комплекс Банка для демонстрации Сотруднику посредством Мобильного приложения «Альфа-Мобайл» данные о суммах заработной платы, суммах компенсационных и стимулирующих выплат, суммах иных выплат, подлежащих выплате в будущем Работодателем Сотруднику по Трудовому договору и начисленных на момент получения Компанией таких данных от Работодателя через Личный кабинет или из Программно-технологического комплекса Работодателя;

4.1.3. осуществлять на основании данных, указанных в п. 4.1.2. настоящих Условий, расчет возможных к выплате денежных средств Сотрудникам (суммы Финансирования), в порядке, определенном в настоящих Условиях и определенном Компанией в Договоре оказания услуг, и передавать сведения о них в Программно-технологический комплекс Банка для демонстрации Сотруднику посредством Мобильного приложения «Альфа-Мобайл»;

4.1.4. принимать от Работодателя на расчетный счет в Банке перечисляемые Сотрудникам суммы заработной платы, суммы компенсационных и стимулирующих выплат, суммы иных выплат, подлежащих выплате Работодателем Сотруднику по Трудовому договору, и перечисляемых Работодателем Компании по поручению Сотрудника по Договорам оказания услуг, заключенным до 22.04.2021 г. (включительно);

4.1.5. вести учет Денежных средств Сотрудников, поступающих от Работодателя на расчетный счет Компании в Банке и учет сумм комиссий по Договору оказания услуг, заключенному с Сотрудником до 22.04.2021 г. (включительно);

4.1.6. с 23.04.2021 г. осуществлять расчет обязательств Сотрудника по возврату полученного от Компании Финансирования и комиссии по Договору оказания услуг, и направлять в Банк платежные требования к текущим счетам Сотрудников в Банке на списание денежных средств в объеме задолженности Сотрудника перед Компанией по Договору оказания услуг.

4.1.7. Компания гарантирует осуществление консультационной и технической поддержки Работодателя и соблюдение SLA на осуществление поддержки в соответствии с Приложением №2 к настоящим Условиям).

4.1.8. осуществлять консультационную и техническую поддержку Сотрудников Работодателя в режиме семь дней в неделю с 09:00 до 18:00 по мск. времени, в соответствии с условиями Договора оказания услуг.

В целях настоящего пункта Условий, датой фактического завершения интеграции и настройки взаимодействия Программно-технологического комплекса Работодателя и Программно-технологического комплекса Компании является дата направления соответствующего уведомления Компанией Работодателю и Банку.

4.1.9. Осуществлять отключение Сотрудника от Сервиса, в случае подключения его к Сервису на основании подписанного ПЭП Заявления о присоединении к Договору оказания услуг посредством Мобильного приложения «Альфа-Мобайл», при получении информации от Банка о подписании Сотрудником ПЭП в Мобильном приложении «Альфа-Мобайл» Заявления на отключение, в соответствии с п. 6.5.1. настоящих Условий.

4.2. Отключение Сотрудника от Сервиса, подключенного к Сервису на основании Заявления, поданного Сотрудником Работодателю до 22.04.2021 г. (включительно), осуществляется в соответствии с Договором оказания услуг. Компания обязана оказывать Сотрудникам услуги в рамках Сервиса исключительно в отношении Сотрудников Работодателя, заключивших с Компанией Договор оказания услуг. Работодатель или Сотрудник Работодателя не имеет права требовать от Компании оказания услуг в рамках Сервиса (в том числе частичного) в отношении Сотрудников, не заключивших с Компанией Договор оказания услуг.

5. ФИНАНСИРОВАНИЕ.

5.1. Компания обязуется в соответствии с Договором оказания услуг оказывать Сотрудникам Работодателя услугу по расчету возможных к выплате соответствующему Сотруднику сумм денежных средств (Финансирования), на основании данных, полученных из Программно-технологического комплекса Работодателя, или предоставленных Работодателем Компании посредством Личного кабинета, и определенных в п. 4.1.2. настоящих Условий, и на основании Скоринга соответствующего Сотрудника, осуществленного Компанией на основании данных любого бюро кредитных историй и иных данных, полученных Компанией в отношении Сотрудника из открытых источников данных, в том числе баз данных государственных органов.

Результаты расчета возможных к выплате сумм денежных средств (Финансирования) передаются Компанией Банку для отражения соответствующему Сотруднику посредством Мобильного приложения «Альфа-Мобайл».

5.2. Компания из собственных средств осуществляет Финансирование выплат денежных средств Сотрудникам на основании Договора оказания услуг.

5.3. Работодатель полностью понимает и принимает условие, что предоставление Компанией услуги выплаты Сотрудникам денежных средств на основании Договора оказания услуг (Финансирования), **является правом, но ни при каких обстоятельствах не обязанностью Компании**. Компания принимает решение в отношении соответствующего Сотрудника Работодателя о возможности предоставления Финансирования Сотруднику денежных средств, на основании Скоринга такого Сотрудника.

5.4. Обязанность по возмещению Компании сумм выплат денежных средств, осуществленных Компанией соответствующему Сотруднику в рамках Договора оказания услуг, несет такой

Сотрудник на условиях, предусмотренных Договором оказания услуг. Работодатель и Банк не несут обязанности по возмещению сумм выплат денежных средств, осуществленных Компанией соответствующему Сотруднику.

5.5. Стоимость услуг Компании Сотруднику по Договору оказания услуг определяется Договором оказания услуг и Тарифами Компании. Стороны прямо и однозначно пришли к соглашению, что отказ Компании на основании Скоринга какому-либо из Сотрудников Работодателя в предоставлении выплат денежных средств (Финансирования), **не является неисполнением Компанией своих обязательств**, и не порождает какой-либо финансовой ответственности Компании перед Работодателем или Банком, а также ни при каких обстоятельствах не порождает какой-либо возможной иной ответственности Компании перед Работодателем или Банком, в том числе по возмещению какого-либо реального ущерба, причиненного Работодателю или Банку таким отказом Компании, или понесенного Работодателем или Банком реального ущерба в связи с таким отказом Компании.

5.6. К отношениям Сторон, урегулированным настоящей статьей 5 Условий, применяются нормы Гражданского Кодекса Российской Федерации о «Свободе договора», в том числе, но не ограничиваясь, положения ст. 421 Гражданского Кодекса Российской Федерации.

6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН.

6.1. Обязанности Компании:

6.1.1. Компания обязана предоставлять Сотрудникам, заключившим с Компанией Договор оказания услуг, Сервис надлежащего качества, в объеме, в порядке и на условиях, установленных настоящими Условиями (в том числе, в соответствии с п. 4.1.1. и 4.1.3. настоящих Условий) и Договором оказания услуг.

6.1.2. Компания обязана обеспечивать работоспособность Программно-технологического комплекса Компании в режиме 24/7. Максимальный срок общего времени недоступности Сервиса в связи с неработоспособностью Программно-технологического комплекса Компании – 1 (одни) сутки за отчетный месяц, но не более 1 (одного) часа подряд.

6.1.3. Компания обязана оказывать консультационную и техническую поддержку Работодателю и Сотрудникам Работодателя в порядке, установленном настоящими Условиями и Договором оказания услуг.

6.1.4. Компания обязана соблюдать условия конфиденциальности, установленные настоящими Условиями.

6.1.5. Компания обязана соблюдать требования действующего законодательства Российской Федерации, в том числе, но не ограничиваясь, Федерального закона от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных» при обработке персональных данных Сотрудников Работодателя.

6.1.6. Компания обязана соблюдать требования действующего законодательства Российской Федерации, в том числе, но не ограничиваясь, Федерального закона от 27.07.2006 N 149-ФЗ "Об информации, информационных технологиях и о защите информации" при получении и передаче информации из/в Программно-технологических комплексов Работодателя и Банка.

6.1.7. Компания обязана осуществлять надлежащий учет денежных средств Сотрудников на расчетном счете Компании, открытом в Банке, для Сотрудников, до 22.04.2021 г. (включительно) заключивших Договор оказания услуг.

6.1.8. Компания обязана оказывать услуги Сотрудникам в рамках Сервиса самостоятельно.

6.1.9. Компания обязана возмещать Банку и Работодателю реальный ущерб, понесенный Банком и Работодателем в связи с неисполнением или ненадлежащим исполнением Компанией условий и положений настоящих Условий.

6.1.10. Компания обязана исполнять положения Лицензионного соглашения (Приложение №3 к Условиям) и нести ответственность за неисполнение/ ненадлежащее исполнение обязанностей, предусмотренных Лицензионным соглашением (за исключением случаев, когда Работодатель выбрал Личный кабинет, как способ передачи данных о Сотрудниках).

6.2. Права Компании:

6.2.1. Требовать возмещения ущерба, понесенного Компанией в связи с неисполнением Работодателем настоящих Условий.

6.2.2. Запрашивать у Работодателя сведения, данные и информацию, установленные п. 3.1.8. настоящих Условий (за исключением случаев, когда Работодатель выбрал Личный кабинет, как способ передачи данных о Сотрудниках).

6.2.3. Требовать от Работодателя выполнения работ, обозначенных в п. 3.1.9 настоящих Условий (за исключением случаев, когда Работодатель выбрал Личный кабинет, как способ передачи данных о Сотрудниках).

6.2.4. Отказаться от исполнения Договора об информационном взаимодействии в порядке, установленном настоящими Условиями.

6.2.5. Требовать от Работодателя обеспечения корректности данных, установленных п. 4.1.1. настоящих Условий, в целях надлежащего исполнения Компанией своих обязательств, а также в целях недопущения причинения ущерба Компании при осуществлении Компанией Финансирования в рамках Договора оказания услуг.

6.2.6. По Договорам оказания услуг, заключенным с 23.04.2021 г., направлять в Банк платежные требования от имени Компании к текущим счетам Сотрудников в Банке на списание денежных средств в объеме задолженности Сотрудника перед Компанией по Договору оказания услуг в порядке и на условиях, установленных дополнительным соглашением к Договору о расчетно-кассовом обслуживании в АО «АЛЬФА-БАНК», заключенному Компанией с Банком.

6.3. Обязанности Работодателя.

6.3.1. Работодатель обязан возмещать Компании и/ или Банку ущерб, понесенный Компанией и/ или Банком в связи с неисполнением Работодателем условий и положений настоящих Условий.

6.3.2. Работодатель обязан обеспечивать корректность данных, установленных п. 4.1.2. настоящих Условий, в том числе, но не ограничиваясь, в целях недопущения причинения ущерба Компании при осуществлении Компанией Финансирования в рамках Договора оказания услуг.

6.3.3. Работодатель обязан предоставлять Компании сведения и данные, установленные п.п. 3.1.1. и 3.1.8. настоящих Условий (за исключением случаев, когда Работодатель выбрал Личный кабинет, как способ передачи данных о Сотрудниках).

6.3.4. Работодатель обязан осуществлять по требованию Компании работы, на основании запроса Компании в соответствии с положениями п. 3.1.9. настоящих Условий (за исключением случаев, когда Работодатель выбрал Личный кабинет, как способ передачи данных о Сотрудниках).

6.3.5. Работодатель обязан перечислять Компании по поручению Сотрудников по Договорам оказания услуг, заключенным до 22.04.2021 г. (включительно) все денежные средства, подлежащие выплате Работодателем Сотрудникам в рамках заключенных с Сотрудниками Трудовых договоров.

6.3.6. Работодатель обязан не предпринимать действий (или бездействия), которые могут затруднить или сделать невозможным для Компании исполнение своих обязательств по Договору об информационном взаимодействии или Договору оказания услуг.

6.3.7. Работодатель обязан не позднее календарного дня, следующего за днем отзыва Сотрудником Заявления или изменения Сотрудником реквизитов для перечисления причитающихся от Работодателя Сотруднику выплат в рамках Трудового договора, отзыва Согласия Работодателю или расторжения Трудового договора, уведомить об этом Компанию и Банк по адресам электронной почты Компании (alfabank@dengi-vpered.ru) и Банка (DP_help@alfabank.ru).

6.3.8. Работодатель обязан не позднее календарного дня, следующего за днем обнаружения неточностей, некорректности, ошибок в данных, содержащихся в Программно-технологическом комплексе Работодателя, передаваемых Компании, или сведений и данных, переданных Работодателем в Программно-технологический комплекс Компании посредством Личного кабинета, сообщить о таких неточностях, некорректности данных, ошибках в данных Работодателя Компании.

6.3.9. Работодатель обязан соблюдать условия конфиденциальности, установленные настоящими Условиями.

6.3.10. Работодатель обязан направлять на электронную почту Компании по адресу alfabank@dengi-vpered.ru скан-копии Заявлений Сотрудников не позднее 3 (трех) рабочих дней с даты получения Заявления от Сотрудника до 22.04.2021 г..

6.3.11. Работодатель обязан исполнять положения Лицензионного соглашения (Приложение №3 к Условиям) и нести ответственность за неисполнение/ ненадлежащее исполнение обязанностей, предусмотренных Лицензионным соглашением (за исключением случаев, когда Работодатель выбрал Личный кабинет, как способ передачи данных о Сотрудниках).

6.3.12. Работодатель обязан соблюдать требования действующего законодательства Российской Федерации, в том числе, но не ограничиваясь, Федерального закона от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных» при обработке персональных данных Сотрудников.

6.4. Права Работодателя.

6.4.1. Работодатель вправе требовать от Компании надлежащего оказания услуг Сотрудникам в рамках Сервиса.

6.4.2. Работодатель вправе требовать от Компании соблюдения конфиденциальности информации, соблюдения требования действующего законодательства Российской Федерации в области персональных данных и в области защиты информации.

6.4.3. Работодатель вправе отказаться от исполнения Договора об информационном взаимодействии в порядке, установленном настоящими Условиями.

6.5. Обязанности Банка.

6.5.1. Банк обязуется, в целях осуществления Компанией обязанностей, установленных п. 4.1.1., 4.1.9. настоящих Условий, передавать в Программно-технологический комплекс Компании подписанное ПЭП Сотрудника Заявление о присоединении к Договору оказания услуг и отчет о результатах подписания ПЭП Сотрудника Комплекта ЭД на подключение, не позднее даты его подписания Сотрудником в Мобильном приложении «Альфа-Мобайл», а также уведомлять Компанию о получении от Сотрудника Заявления на отключение, в дату получения такого Заявления на отключение.

6.5.2. Банк обязан в течение 7 (семи) календарных дней с даты подписания Сотрудником в Мобильном приложении «Альфа-Мобайл» Согласия Работодателю, направлять в электронной форме в виде файла (в формате pdf) копию Согласия Работодателю, через систему АЗОН. Данные копии Согласий Работодателю доступны для скачивания Работодателем в формате pdf в отношении любого Сотрудника неограниченное количество раз.

6.5.3. Банк обязан обеспечивать соответствие полученных Программно-технологическим комплексом Банка данных из Программно-технологического комплекса Компании, демонстрируемых Сотруднику посредством Мобильного приложения «Альфа-Мобайл» и установленных п. 4.1.2. и п. 4.1.3. настоящих Условий.

6.5.4. Банк обязан соблюдать условия конфиденциальности, установленные настоящими Условиями.

6.5.5. Банк в соответствии с п. 2.11 настоящих Условий обязан обеспечивать отображение в Мобильном приложении «Альфа-Мобайл» Сотрудникам Работодателя, заключившим Договор оказания услуг, данных, установленных п. 4.1.2. и п. 4.1.3. настоящих Условий, которые предоставлены Компанией Банку. Банк обязан обеспечивать работоспособность Мобильного приложения «Альфа-Мобайл» в режиме 24/7. Максимальный срок общего времени недоступности Мобильного приложения «Альфа-Мобайл» в связи с неработоспособностью Программно-технологического комплекса Банка – 1 (одни) сутки за отчетный месяц.

6.6. Банк обязан осуществлять перевод денежных средств с текущих счетов Сотрудников на расчетный счет Компании на основании распоряжения Сотрудника о заранее данном Банку акцепте и в соответствии с платежными требованиями, выставляемыми Компанией к текущим счетам Сотрудников в порядке и на условиях, установленных дополнительным соглашением к Договору о расчетно-кассовом обслуживании в АО «АЛЬФА-БАНК», заключенному Компанией с Банком.

6.7. Права Банка.

6.7.1. Банк имеет право требовать от Компании и Работодателя соблюдения конфиденциальности информации, соблюдения требования действующего законодательства Российской Федерации в области персональных данных и в области защиты информации.

6.7.2. Банк вправе требовать надлежащего исполнения обязанностей Компании по передаче в Программно-технологический комплекс Банка сведений, данных и информации, установленных п.п.4.1.2. и 4.1.3. настоящих Условий.

6.7.3. Банк вправе отказаться от исполнения Договора об информационном взаимодействии в порядке, установленном настоящими Условиями.

6.7.4. Банк вправе требовать возмещения реального ущерба, а также убытков и штрафов, в случаях, предусмотренных Договором об информационном взаимодействии, от Компании и/или Работодателя в связи с неисполнением и/или ненадлежащим исполнением ими Договора об информационном взаимодействии.

6.7.5. Банк вправе устанавливать ограничения в отношении любых операций/платежей в рамках Договора об информационном взаимодействии:

- в случае противоречия их законодательству Российской Федерации и/или законодательству иностранных государств, применяющегося к Банку в силу наличия на территории данных государств корреспондентских счетов, открытых Банком в иностранных банках-корреспондентах;
 - в пользу получателей, зарегистрированных или расположенных в государстве / на территории, проведение переводов в которые Банком осуществляется с установленными ограничениями, либо на счета получателей, открытые в банках, зарегистрированных или расположенных в государстве/ на территории, проведение переводов в которые Банком осуществляется с установленными ограничениями. Государства и территории, проведение переводов в которые Банком осуществляется с установленными ограничениями, указаны в Перечне государств и территорий, размещенном Банком в сети Интернет по адресу: www.alfabank.ru (далее – Перечень государств и территорий). Банк вправе изменять Перечень государств и территорий самостоятельно;
 - в назначении которых на русском и/или иностранном языке указаны наименования государств/территорий, или географические наименования, в том числе, населенные пункты, расположенные в государствах / на территориях, указанных в Перечне государств и территорий
 - если данные или наименование получателя указаны в действующих списках организаций и физических лиц, причастных к террористической, экстремистской или иной противоправной деятельности, иных списках, утвержденных международными и/или иностранными организациями;
 - если получатель находится в собственности или под контролем, действует от имени и/или в интересах либо прямо и/или косвенно связаны с лицом, включенным в действующие списки организаций и физических лиц, причастных к террористической, экстремистской или иной противоправной деятельности, иные списки, утвержденные признанными международными и/или иностранными организациями;
- если они нарушают и/или могут привести к нарушению установленных ограничений, в соответствии с Законодательством, нормативными актами международных организаций (в том числе Организации Объединенных Наций), законодательством иностранных государств, применяющимся к распоряжению клиента в связи с использованием при его исполнении иностранных корреспондентских счетов, открытых в банках, соблюдающих указанные ограничения в связи с требованиями применимого к ним законодательства и/или внутренних политик;

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

7.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по Договору об информационном взаимодействии Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.2. Компания не несет ответственности за точность, достоверность и корректность данных и сведений, отражаемых Сотруднику в Мобильном приложении «Альфа-Мобайл» и полученных из Программно-технологического комплекса Работодателя или предоставленных Работодателем посредством Личного кабинета. Компания несет ответственность за достоверность и корректность данных и сведений, полученных из Программно-технологического комплекса Работодателя или предоставленных Работодателем Компании посредством Личного кабинета сведениям, переданным в Программно-технологический комплекс Банка для отражения Сотруднику в Мобильном приложении «Альфа-Мобайл».

7.3. Компания не несет ответственности перед Работодателем и Банком за отказ на основании Скоринга Компании в предоставлении Финансирования и отказ от исполнения запроса какого-либо Сотрудника на выплату Сотруднику денежных средств.

7.4. Компания обязана возместить Работодателю/Банку реальный ущерб, причиненные Работодателю/Банку в результате нарушения Компанией:

- условий конфиденциальности, установленных настоящими Условиями;
- требований действующего законодательства в области защиты информации;
- требований действующего законодательства Российской Федерации в области обработки и защиты персональных данных, а также в иных случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и настоящими Условиями.

7.5. За неисполнение обязанностей Работодателя, установленных п. 6.3.2., п. 6.3.5., и п. 6.3.8. настоящих Условий, Работодатель обязан возместить Компании ущерб, в размере фактической исполненной Компанией выплаты Сотруднику денежных средств, рассчитанной на основании некорректных данных, полученных Компанией из Программно-технологического комплекса Работодателя или переданных Работодателем Компании посредством Личного кабинета, или осуществленной после расторжения Сотрудником Договора оказания услуг, отзыва Сотрудником Заявления или после изменения Сотрудником реквизитов для перечисления Работодателем денежных средств, причитающихся такому Сотруднику в рамках заключенного между ним и Работодателем Трудового договора.

7.6. В случае нарушения одной из Сторон любых прочих условий и положений настоящих Условий, не нарушающая Сторона вправе в одностороннем внесудебном порядке отказаться от исполнения Договора об информационном взаимодействии и расторгнуть Договор об информационном взаимодействии, направив двум другим Сторонам уведомление об отказе от исполнения Договора об информационном взаимодействии не менее, чем за 30 (тридцать) календарных дней до даты планируемого расторжения Договора об информационном взаимодействии.

7.7. Компания гарантирует, что предоставление выплаты (Финансирования) Сотрудникам соответствует положениям действующего законодательства Российской Федерации, и Компания вправе осуществлять указанную деятельность. В случае нарушения Компанией гарантий, предусмотренных настоящим пунктом Условий и/ или в случае, если Банку и/или Работодателю будут предъявлены претензии (требования, иски) со стороны Сотрудников/ запросы контролирующих органов, Компания по получении соответствующего уведомления от Банка и/или Работодателя обязуется своими силами и за свой счет урегулировать такие претензии (требования, иски, запросы), возместить Банку и/или Работодателю в полном объеме реальный ущерб, возникший в связи с предъявленными претензиями (требованиями, исками, запросами), в том числе подлежащие выплате Банком и/или Работодателем денежные средства, судебные издержки, штрафы в течение 3 (Трех) рабочих дней с момента получения Компанией письменного требования об их оплате от Банка и/или Работодателя. Также Банк и/или Работодатель вправе отказаться от исполнения Договора об информационном взаимодействии в одностороннем внесудебном порядке, письменно уведомив две другие Стороны не менее, чем за 1 (один) рабочий день до даты прекращения действия Договора об информационном взаимодействии по электронной почте (указанной Работодателем в Заявлении на присоединение) с последующим направлением уведомления Почтой России/ с курьером.

7.8. Стороны несут материальную ответственность за причинение другим Сторонам Договора об информационном взаимодействии реального ущерба, в т.ч. ущерба деловой репутации, в

результате распространения/раскрытия конфиденциальной информации, полученной в рамках исполнения Сторонами Договора об информационном взаимодействии, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.9. Ни одна из Сторон не несет ответственности перед другими Сторонами за невыполнение обязательств, вызванное обстоятельствами, возникшими помимо воли и желания Сторон (обстоятельствами непреодолимой силы), наступление и продолжительность которых подтверждена документом, выданным соответствующим компетентным органом.

7.10. Понятием обстоятельств непреодолимой силы охватываются внешние и чрезвычайные события, отсутствовавшие во время заключения Договора об информационном взаимодействии и наступившие помимо воли и желания Сторон, действия которых Стороны не могли предотвратить мерами и средствами, которые оправданно и целесообразно ожидать от добросовестно действующей Стороны. К подобным обстоятельствам Стороны относят, в частности, но не исключительно, войны, военные действия, эпидемии, пожары, природные стихийные бедствия (наводнения, ураганы, землетрясения и прочие природные стихийные бедствия и катаклизмы), народные волнения, восстания, террористические акты, акты и действия государственных органов, делающие невозможным исполнение обязательств по Договору об информационном взаимодействии.

7.11. Сторона по Договору об информационном взаимодействии, затронутая обстоятельствами непреодолимой силы, должна немедленно (не позднее трех рабочих дней) известить другие Стороны о наступлении, виде и возможной продолжительности действия обстоятельств непреодолимой силы, препятствующих исполнению договорных обязательств. Если о вышеупомянутых событиях не будет своевременно сообщено, Сторона, затронутая обстоятельством непреодолимой силы, не может на него ссылаться как на основание освобождения от ответственности, за исключением случаев, когда направление извещения о наступлении обстоятельств непреодолимой силы были физически невозможно ввиду масштаба таких обстоятельств или степени затрагивания Стороны такими обстоятельствами.

7.12. В период действия обстоятельств непреодолимой силы выполнение обязательств по Договору об информационном взаимодействии приостанавливается, штрафные санкции за неисполнение договорных обязательств не применяются.

7.13. Наступление обстоятельств непреодолимой силы при условии, что приняты установленные меры по извещению об этом других Сторон, продлевает срок выполнения договорных обязательств на период, по своей продолжительности соответствующий продолжительности таких обстоятельств.

7.14. Свидетельство, выданное соответствующей торгово-промышленной палатой, является достаточным подтверждением наличия продолжительности действия обстоятельств непреодолимой силы.

7.15. Если действие обстоятельств непреодолимой силы продолжается более 2 (двух) последовательных календарных месяцев, Стороны обязуются договориться о целесообразности исполнения Договора об информационном взаимодействии. Если соглашение Сторонами не достигнуто, любая из Сторон вправе в одностороннем порядке расторгнуть Договор об информационном взаимодействии путем направления другим Сторонам соответствующего извещения.

8. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН ПО СОБЛЮДЕНИЮ ПРИМЕНИМОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ МОШЕННИЧЕСТВУ И КОРРУПЦИИ.

8.1. Принимая во внимание, что Стороны придерживаются принципа полного неприятия мошеннических и коррупционных проявлений в любых деловых контактах и операциях, что означает недопустимость прямого, личного вовлечения Сторон в мошеннические и/или коррупционные действия принимая во внимание, что при исполнении своих обязательств по Договору об информационном взаимодействии Стороны строго соблюдают законодательство Российской Федерации и иных стран, нормы которых применимы в отношении их деятельности, в том числе законодательство в сфере противодействия мошенничеству и коррупции, заключая Договора об информационном взаимодействии договорились о нижеследующем:

8.1.1. При исполнении своих обязательств по Договору об информационном взаимодействии Стороны обязуются не допускать совершения Мошеннических и Коррупционных действий и требовать того же от работников.

Термин «**Коррупционные действия**» для целей настоящего взаимного обязательства Сторон означает следующие действия:

- предоставление или обещание предоставить любую имущественную и/или иную выгоду/преимущество с целью побуждения принятия решения в пользу лица, предоставляющего такую выгоду/преимущество, или связанного с ним лица;
- получение, согласие получить, просьба предоставить имущественную и/или иную выгоду/преимущество с целью побуждения принятия решения в пользу лица, предоставляющего такую выгоду/преимущество, или связанного с ним лица;
- незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам Сторон, общества, государства в целях получения финансовой или иной выгоды/преимущества;
- любые иные действия, нарушающие применимое законодательство, направленное на противодействие коррупции.

Термин «**Мошеннические действия**» для целей настоящего взаимного обязательства Сторон означает действия:

- совершаемые путем обмана (сообщение заведомо ложных сведений, умолчание об истинных фактах, умышленные действия, направленные на введение лица в заблуждение) или злоупотребления доверием (использование с корыстной целью доверительных отношений, обусловленных служебным положением либо личными, дружескими, родственными связями; принятие обязательств при заведомом отсутствии намерения их выполнить), и направленные на хищение чужого имущества или приобретение права на чужое имущество (вещи, включая деньги и ценные бумаги, иное имущество, в том числе имущественные права; результаты работ и услуг; охраняемые результаты интеллектуальной деятельности и приравненные к ним средства индивидуализации).

8.1.2. Действия Сторон, связанные с заключением Договора об информационном взаимодействии, полностью соответствуют требованиям действующего законодательства.

8.2. Контроль над выполнением обязательств по соблюдению применимого законодательства в сфере противодействия Мошенничеству и Коррупции:

8.2.1. Любая из Сторон вправе запрашивать и получать у другой Стороны любые документы, связанные с исполнением такой другой Стороной Договора об информационном взаимодействии, для проверки соблюдения Стороной обязательств, предусмотренных настоящей Статьей 8 Условий.

8.2.2. В случае возникновения нарушения каких-либо обязательств, предусмотренных настоящей Статьей 8 Условий, такая Сторона вправе незамедлительно уведомить об этом другую Сторону в письменной форме. В таком уведомлении Сторона, направляющая уведомление, должна указать на факты или предоставить материалы, достоверно подтверждающие, что произошло нарушение каких-либо обязательств, предусмотренных настоящей Статьей 8 Условий.

Получение либо направление такого письменного уведомления является основанием для получающей уведомление Стороны, которая при этом является не нарушающей Стороной, приостановить исполнение обязательств по Договору об информационном взаимодействии до получения соответствующего подтверждения об отсутствии факта нарушения обязательств, предусмотренных настоящей Статьей 8 Условий.

8.3. Санкции за нарушение положений настоящей Статьи 8 Условий: в случае нарушения одной из Стороной обязательств, предусмотренных настоящей Статьей 8 Условий, другие Стороны вправе в одностороннем порядке отказаться от исполнения Договора об информационном взаимодействии и любых связанных с ним обязательств, потребовать от нарушившей Стороны возмещения в полном объеме реального ущерба, понесённого Стороной/Сторонами в результате такого нарушения.

8.4. Банк не несет ответственности за блокировку денежных средств, не проведение операций/платежей, в том числе в рамках Финансирования, невозврат денежных средств банками-

корреспондентами Банка и иными банками, кредитными/финансовыми организациями в рамках операций/платежей, если:

- Компания, Работодатель и/или получатель находятся в собственности или под контролем, действует от имени и/или в интересах либо прямо и/или косвенно связаны с лицом, включенным в действующие списки организаций и физических лиц, причастных к террористической (экстремистской) и иной противоправной деятельности, иные списки, утвержденные признанными международными и/или иностранными организациями;
- это нарушает и/или может привести к нарушению установленных ограничений, в соответствии с Законодательством, нормативными актами международных организаций (в том числе Организации Объединенных Наций), законодательством иностранных государств, применяющимся к операции/платежу в связи с использованием при его исполнении иностранных корреспондентских счетов, открытых в банках, соблюдающих указанные ограничения в связи с требованиями применимого к ним законодательства и/или внутренних политик;
- когда денежные средства прямо или косвенно предназначаются для использования в государстве/на территории указанном в Перечне государств и территорий.

9. ПОЛОЖЕНИЯ О КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ.

9.1. Любая информация, данные и документация, получаемые Сторонами в ходе исполнения Договора об информационном взаимодействии, будут считаться конфиденциальными, и Стороны обязуются не разглашать их без согласия других Сторон. Стороны не будут, когда бы то ни было без предварительного письменного согласия других Сторон раскрывать прямо или косвенно какому-либо третьему лицу любую конфиденциальную информацию.

9.2. Для целей настоящих Условий термин "конфиденциальная информация" включает в себя без ограничения любую информацию, полученную Работодателем, Банком или Компанией в ходе исполнения своих обязательств по Договору об информационном взаимодействии, в том числе информацию о Сотрудниках Работодателя, работниках Компании, работниках Банка, в том числе, но не ограничиваясь, персональные данные Сотрудников, сведения (в том числе финансовые) и документы Сотрудников, персональные данные Сотрудников, работников, уполномоченных лиц, представителей, руководителей Сторон, полученные Сторонами при исполнении Договора об информационном взаимодействии, и т.п. Стороны признают такие документы, сведения, персональные данные Сотрудников и работников Сторон, уполномоченных лиц, представителей, руководителей Сторон конфиденциальными (конфиденциальной информацией) без дополнительного их обозначения таковыми.

9.3. Стороны обязаны предпринимать все необходимые и достаточные меры для предотвращения разглашения конфиденциальной информации и персональных данных третьим лицам.

9.4. Обязательства Сторон в отношении соблюдения конфиденциальности сохраняют силу и после прекращения действия Договора об информационном взаимодействии в течение 5 (пяти) лет с даты прекращения действия Договора об информационном взаимодействии.

9.5. Обязательства Сторон, установленные настоящей Статьей 9 Условий, не распространяются на случаи раскрытия конфиденциальной информации и персональных данных на основании соответствующего запроса/требования суда или органов власти, контролирурующих органов, которые в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации уполномочены на запрос и получение таких сведений от Сторон. При этом каждая из Сторон, в случае получения такого запроса и/или требования суда или уполномоченного органа власти, контролирующего органа обязана уведомить другие Стороны о запросе/требовании и о раскрытии конфиденциальной информации и/или персональных данных.

9.6. При описании в Мобильном приложении «Альфа-Мобайл» особенностей предоставления Сервиса Банк вправе указать данные Компании, включая ИНН и ОГРН, для целей доведения до Сотрудников сведений о поставщике Сервиса. Не является нарушением режима конфиденциальной информации отражение Банком в Мобильном приложении «Альфа-Мобайл» информации для Сотрудников, предусмотренной настоящими Условиями.

9.7. Стороны, являясь самостоятельными операторами персональных данных, осуществляют

обработку персональных данных в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных» и обязуются принимать все разумные меры для защиты конфиденциальной информации полученной друг от друга от несанкционированного доступа третьих лиц. Компания подтверждает наличие правовых оснований на передачу Банку персональных данных Сотрудников.

10. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

10.1. Споры, разногласия или требования, возникающее из Договора об информационном взаимодействии или касающееся его условий и положений, либо его нарушения, прекращения или недействительности (далее – Споры) разрешаются Сторонами путем трехсторонних переговоров.

10.2. В случае, если Сторонами не было достигнуто соглашение по Спорам, они подлежат рассмотрению в судебном порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации, в Арбитражном суде города Москвы. Предварительный претензионный порядок рассмотрения споров обязателен для Сторон. Сторона, получившая претензию от другой Стороны, обязана исполнить требование, содержащееся в такой претензии, в течение 10 (десяти) календарных дней, или направить мотивированный ответ на претензию в указанный в настоящем пункте срок.

11. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА ОБ ИНФОРМАЦИОННОМ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ

11.1. Договор об информационном взаимодействии вступает в силу с момента подачи Работодателем Заявления о присоединении к настоящим Условиям Банку и действует в течение 1 (одного) года. Договор об информационном взаимодействии продлевается автоматически на последующий 1 (один) год если ни одна из Сторон не направит другим Сторонам уведомление об одностороннем отказе от продления Договора не менее, чем за 30 (тридцать) календарных дней до даты прекращения текущего срока действия Договора об информационном взаимодействии. Срок действия Договора может быть продлен неоднократно.

11.2. Договор об информационном взаимодействии может быть расторгнут любой из Сторон в одностороннем внесудебном порядке путем направления письменного уведомления одной из Сторон другим Сторонам об одностороннем внесудебном отказе от исполнения Договора об информационном взаимодействии.

11.3. Уведомление о расторжении Договора об информационном взаимодействии по инициативе Работодателя должно быть направлено Работодателем в Банк: в составе электронного документа «Письмо» по Системе «Альфа-Бизнес онлайн», подписанного Простой электронной подписью единоличным исполнительным органом Работодателя (Клиента – юридического лица/индивидуальным предпринимателем), или на бумажном носителе в отделение Банка.

11.4. При получении Уведомления о расторжении Договора от Работодателя, Банк информирует Компанию, путем направления копии уведомления в составе электронного документа «Письмо» по Системе «Альфа-Бизнес онлайн». Договор об информационном взаимодействии считается расторгнутым по истечении 30 (Тридцати) календарных дней с момента получения последней из Сторон уведомления о расторжении по адресу, указанному в Едином государственном реестре юридических лиц, Заявлении на присоединение, или по последнему надлежащим образом сообщенному такой Стороной другим Сторонам адресу. Уведомление считается полученным в сроки, указанные в 12.5. настоящих Условий.

11.5. Прекращение или расторжение Договора об информационном взаимодействии по основаниям, установленным настоящими Условиями или действующим законодательством Российской Федерации не прекращает финансовых обязательств Сторон, обусловленных ненадлежащим исполнением настоящих Условий, не исполненных на дату такого прекращения или расторжения Договора об информационном взаимодействии. Неисполненные финансовые обязательства Сторон должны быть исполнены не позднее 10 (десяти) календарных дней с даты прекращения/расторжения Договора об информационном взаимодействии, либо в течение 10 дней (десяти) календарных дней с даты получения требования от пострадавшей стороны, если основания для возникновения таких обязательств стали известны после прекращения или расторжения Договора об информационном взаимодействии. Финансовые обязательства Сторон, обусловленных ненадлежащим исполнением настоящих Условий, остаются в полной силе и действии до их полного исполнения.

12. ПРОЧИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1. Заключение Договора об информационном взаимодействии не ограничивает Стороны в их праве на заключение с третьими лицами аналогичных договоров и соглашений, а также любых иных договоров, предметом которых является схожие с предметом Договора об информационном взаимодействии, установленным настоящими Условиями, направлением взаимодействия по которым является достижение схожих целей. Участие Договора об информационном взаимодействии ни для одной из Сторон не является приоритетным по отношению к другим аналогичным договорам, заключенным Сторонами с третьими лицами, или иным договорам, направленным на достижение схожих целей.

12.2. Банк и Компания вправе в одностороннем порядке изменять и/или дополнять настоящие Условия. Измененная редакция Условий вступает в силу по истечении 7 (семи) календарных дней с даты опубликования ее на официальном сайте Банка в сети интернет на Официальном сайте Банка. С момента вступления в силу новой измененной редакции Условий, условия и положения новой редакции Условий являются обязательными к исполнению всеми Сторонами Договора об информационном взаимодействии. История изменений настоящего Договора указана в Приложении № 5 к настоящему Договору. Работодатель обязан ежедневно любым доступным ему способом обращаться на Официальный сайт Банка, для получения сведений о новой редакции, о внесенных изменениях и (или) дополнениях в Договор об информационном взаимодействии. В случае несогласия с внесенными изменениями Работодатель вправе отказаться от исполнения Договора об информационном взаимодействии, направив уведомление об одностороннем отказе от исполнения Договора об информационном взаимодействии. Не направление такого уведомления является подтверждением согласия Работодателя на продолжение исполнения Договора об информационном взаимодействии на новых условиях.

12.3. Стороны признают обязательными для исполнения в рамках Договора об информационном взаимодействии требования законов Российской Федерации, Указов Президента Российской Федерации, Постановлений Правительства Российской Федерации, нормативных и иных актов Банка России и Федеральной службы по финансовому мониторингу, иных нормативных правовых актов, требования законодательства иностранных государств, международных договоров, заключенных Российской Федерацией, распорядительных документов, изданных главами государств и правительств, руководителями органов банковского надзора и иных уполномоченных органов иностранных государств, применимых к Банку, а также договоров, заключенных между Банком и иностранными организациями (в том числе, кредитными организациями), в том числе направленные на противодействие легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма.

12.4. Уведомления и сообщения по исполнению Договора об информационном взаимодействии совершаются в письменной форме и могут быть переданы заказным письмом или вручением их под расписку. Направление уведомлений и сообщений по электронной почте на адреса уполномоченных лиц с адресов уполномоченных лиц, указанных: для Работодателя – в Заявлении на присоединение, для Банка и Работодателя – в п. 6.3.6. настоящих Условий, а также направленные в Банк по Системе «Альфа-Бизнес онлайн», с подписанием простой электронной подписью соответствующей Стороны, признаются Сторонами как направленные в письменном виде, подписанные собственноручно уполномоченными представителями Сторон. Сторона, получившая уведомление, сообщение или иной вид корреспонденции по электронной почте, вправе затребовать от направившей Стороны направления оригинала такого уведомления, сообщения, заявления или иного вида корреспонденции на свой почтовый адрес, указанный в ЕГРЮЛ, указанный в Заявлении на присоединение (для Работодателя) или отдельно сообщенный такой Стороной отправляющей Стороне. Стороны признают электронные документы, подписанные в рамках настоящих Условий простой электронной подписью соответствующей Стороны в Системе «Альфа-Бизнес онлайн» Банка, равнозначными документам на бумажных носителях, подписанным собственноручной подписью.

Любое уведомление, извещение, требование, запрос или другая корреспонденция, направленная по почте, считается полученной Стороной - получателем на 7 (Седьмой) календарный

день от даты поступления уведомления в отделение почтовой связи Стороны-получателя в соответствии с данными, размещенными в сервисе отслеживания почтовых отправлений сайта Почты России по последнему известному Стороне-отправителю фактическому адресу Стороны-получателя, даже если Сторона-получатель по указанному адресу более не находится, не явилась за получением или отказалась от получения почтового отправления. В случае доставки уведомления нарочным/курьером уведомление считается полученным в день доставки и/ или предоставления нарочным/курьером документов о невозможности передачи уведомления.

12.5. Все изменения адресов, почтовых и платежных реквизитов, номеров телефонов и прочих реквизитов одной из Сторон должны быть немедленно сообщены другим Сторонам в письменном виде, в порядке, установленном настоящей Статьей 12 Условий.

12.6. Настоящие Условия (оферта) Банка и Компании могут быть отозваны Банком путем размещения информации на Официальном сайте Банка об отзыве Условий (оферта), при этом удаление Условий с Официального сайта Банка не производится.

С даты размещения информации на Официальном сайте Банка об отзыве Условий акцептовать Условия (оферту) невозможно. Для Работодателей, присоединившихся к Условиям до даты отзыва оферты, Договор об информационном взаимодействии продолжает действовать в редакции Условий, размещенных на Официальном сайте Банка.

12.7. В состав настоящих Условий входят:

- **Приложение №1** Форма Заявления на присоединение к Условиям информационно-технического взаимодействия в целях предоставления физическим лицам (Сотрудникам) интеллектуального сервиса и возможности получения денежных выплат.
- **Приложение №2** SLA на осуществление консультационной и технической поддержки.
- **Приложение №3** Лицензионное соглашение.
- **Приложение №4** Правила подписания Электронных документов Сотрудником с использованием Простой электронной подписи в Мобильном приложении «Альфа-Мобайл».
- **Приложение №5** История изменений Условий.

Приложение №1
к Условиям информационно-технического
взаимодействия в целях предоставления
физическим лицам (Сотрудникам)
интеллектуального сервиса и возможности
получения денежных выплат

ФОРМА

ЗАЯВЛЕНИЕ
на присоединение к Условиям информационно-технического взаимодействия в целях предоставления
физическим лицам (Сотрудникам) интеллектуального сервиса и возможности получения денежных выплат

РАБОТОДАТЕЛЬ (ЗАЯВИТЕЛЬ)			
Полное и сокращенное наименование (для юр. лиц) / Ф.И.О. (для ИП)			
Должность и Ф.И.О. руководителя (для юр. лиц)			
ОГРН:		ИНН/КПП	
Адрес:			
Количество сотрудников:		Наименование ПО бухгалтерского учета	
КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ			
Руководитель	Номер телефона:		
	Адрес E-MAIL :		
Главный бухгалтер	Ф.И.О.		
	Номер телефона:		
	Адрес E-MAIL :		
Специалист 1С	Ф.И.О.		
	Номер телефона:		
	Адрес E-MAIL :		
Специалист, ответственный за работу с персоналом	Ф.И.О.		
	Номер телефона:		
	Адрес E-MAIL :		
Специалист, ответственный за информирование персонала	Ф.И.О.		
	Номер телефона:		
	Адрес E-MAIL :		
Способ передачи данных о Сотрудниках	<input type="checkbox"/> Интеграция Программно-технологических комплексов Работодателя и Компании		<input type="checkbox"/> Передача данных Работодателем через Личный кабинет

Руководствуясь действующим законодательством Российской Федерации, правилами и требованиями, установленными Условиями информационно-технического взаимодействия в целях предоставления физическим лицам (Сотрудникам) интеллектуального сервиса и возможности получения денежных выплат, Работодатель предъявляет, а АО «АЛЬФА-БАНК» (далее – Банк) принимает настоящее Заявление о присоединении (далее – «Заявление о присоединении») к Условиям информационно-технического взаимодействия в целях предоставления физическим лицам (Сотрудникам) интеллектуального сервиса и возможности получения денежных выплат (далее - «Условия»). Работодатель присоединяется к Условиям, руководствуясь положениями ст. 428 Гражданского кодекса РФ.

Я, Работодатель (лицо, действующее от имени Работодателя без доверенности), в целях присоединения к Условиям информационно-технического взаимодействия в целях предоставления физическим лицам (Сотрудникам) интеллектуального сервиса и возможности получения денежных выплат, а также для дальнейшего исполнения взаимных обязательств по Договору об информационном взаимодействии:

1. Заявляю, что настоящее Заявление о присоединении к Условиям информационно-технического взаимодействия в целях предоставления физическим лицам (Сотрудникам) интеллектуального сервиса и возможности получения денежных выплат подписано собственноручно.
2. Настоящим подтверждаю, что ознакомился и согласен со всеми условиями, правами и обязанностями, правилами и требованиями, установленными Условиями информационно-технического взаимодействия в целях предоставления физическим лицам (Сотрудникам) интеллектуального сервиса и возможности получения денежных выплат, до момента подписания настоящего Заявления и передачи его Банку. Работодатель, подавая настоящее Заявление на присоединение присоединяется к Условиям информационно-технического взаимодействия в целях предоставления физическим лицам (Сотрудникам) интеллектуального сервиса и возможности получения денежных выплат не иначе как в целом. Работодатель заявляет и подтверждает, что ознакомлен до подачи Заявления на присоединение с порядком осуществления интеграционных мероприятий, условиями информационного технического взаимодействия, полностью и безоговорочно принимает условия и положения, установленные Условиям информационно-технического взаимодействия в целях предоставления физическим лицам (Сотрудникам) интеллектуального сервиса и возможности получения денежных выплат, признает электронные документы, подписанные в рамках данных Условий простой электронной подписью Сотрудника в Мобильном приложении «Альфа-Мобайл»,

равнозначными документам на бумажных носителях, подписанным собственноручной подписью Сотрудника, признает электронные документы, подписанные в рамках данных Условий простой электронной подписью Компании в Системе «Альфа-Бизнес Онлайн», равнозначными документам на бумажных носителях, подписанным собственноручной подписью уполномоченного представителя Компании, а также подтверждает факт того, что Условия информационно-технического взаимодействия в целях предоставления физическим лицам (Сотрудникам) интеллектуального сервиса и возможности получения денежных выплат не содержат обременительных для Работодателя условий и положений.

- 3.** Настоящим подтверждаю, что обладаю письменными согласиями физических лиц, сведения о которых предоставлены в настоящем Заявлении на присоединение, на передачу их данных в Банк и последующую обработку в целях взаимодействия по Условиям информационно-технического взаимодействия в целях предоставления физическим лицам (Сотрудникам) интеллектуального сервиса и возможности получения денежных выплат.

Ф.И.О. полностью, подпись

М.п.

**Приложение №2
к Условиям информационно-технического
взаимодействия в целях предоставления
физическим лицам (Сотрудникам)
интеллектуального сервиса и возможности
получения денежных выплат**

SLA на осуществление консультационной и технической поддержки

1. ВВЕДЕНИЕ

Данное Приложение №2 к Условиям описывает консультационную и техническую поддержку Работодателя со стороны Компании, а также определяет порядок устранения ошибок в работе Систем Банка и Компании.

2. ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Следующие определения будут иметь значение, установленные для них в настоящем документе, если иное значение не будет с очевидностью вытекать из контекста настоящего Приложения №2.

Запрос - запрос Банка в Компанию, связанный (не)-работоспособностью Системы Компании или запрос Компании в Банк, связанный (не)-работоспособностью Системы Банка. Отсчет сроков в рамках начинается с момента передачи Запроса Банку/ Компании.

Заявка – заявка Работодателя направленная в Компанию по адресу: info@dengi-vpered.ru на предоставление поддержки, имеющей отношение к предмету Договора об информационном взаимодействии. Отсчет сроков в рамках Договора об информационном взаимодействии начинается с момента получения Заявки Компанией.

Система Компании - Программно-технологический комплекс Компании, как он определен в Условиях.

Система Банка - Программно-технологический комплекс Банка, как он определен в Условиях.

Система Работодателя - Программно-технологический комплекс Работодателя, как он определен в Условиях.

Критическая проблема - проблема в Системе Компании, Работодателя или Банка, приводящая или с большой степенью вероятности могущая привести к серьезному ограничению или отсутствию возможности предоставления Сервиса.

Серьезная проблема - потеря основной эффективности Системы Компании, Работодателя, или Банка. Сбои в работе, которые требуют привлечения дополнительных ресурсов для поддержания эффективности Системы Компании, Работодателя или Банка.

Незначительная проблема - проблемы, которые приводят к неработоспособности отдельных функций Системы Компании, Работодателя или Банка, но не влияет на качественные показатели предоставления информации, контроль, управление и трафик, организованный с использованием Системы Компании, Работодателя или Банка.

Общий вопрос - вопросы, относящиеся к возможностям Системы Компании, Работодателя или Банка, рекомендациям, процедурам по ее техническому обслуживанию и эксплуатации, конфигурированию, настройке.

Время реагирования - максимальный срок с момента направления Запроса Компании или Банку, или Заявки - Компании, в течение которого представители Компании или Банка подтвердят получение Запроса, или представители Компании подтвердят получение Заявки и приступят к решению проблемы, указанной в Запросе/ Заявке соответственно.

Временное Решение - предварительное решение, обеспечивающее функционирование Системы Компании, Работодателя или Банка без признаков ситуации, вызвавшей Запрос/Заявку соответствующего приоритета, но не гарантирующие выявления причин ее возникновения. При Временном решении возможны некоторые ограничения функционирования, не оказывающие влияние на предоставление Сервиса.

Решение проблемы - окончательное решение, устраняющее причину возникновения проблемы, указанной в Запросе/Заявке. Позволяет Системе Компании, Работодателя или Банка функционировать без каких-либо ограничений, исключает вероятность повторного возникновения проблемы.

Удаленный доступ - удаленное подключение диагностических средств Компании к Системе Работодателя с целью оказания поддержки по Заявке.

3. ОПИСАНИЕ ПОДДЕРЖКИ РАБОТОДАТЕЛЯ КОМПАНИЕЙ:

3.1.1. Поддержка направлена на оказание содействия по поддержанию работоспособности информационного обмена с Системой Компании Системы Работодателя для целей Договора об информационном взаимодействии.

3.1.2. Поддержка осуществляется Компанией следующими способами:

Телефонный номер Горячей линии в рабочее время Компании, а именно: с 9:00 до 18:00 по Московскому времени: 8(800)511-66-31

Адрес электронной почты Компании: info@dengi-vpered.ru

3.1.3. Каждая Заявка, направленная Компании, решается в сроки, указанные в п. 3.1.6 настоящего Приложения №2. Приоритет Заявки Компания определяет самостоятельно, в соответствии с тем, кому направлена Заявка и со степенью важности возникшей проблемы. Параметры предоставления поддержки, в зависимости от приоритета Заявки, приведены в п.3.1.6 настоящего Приложения №2. Заявки всех приоритетов направляются на адрес электронной почты Компании. При этом в Заявке фиксируется ее приоритет, дата оформления Заявки, а для Заявок с приоритетами 1 и 2 точное время. Допускается задержка с предоставлением письменных Заявок приоритетов 1 и 2 на срок не более 3 рабочих дней. Недопустимая задержка с предоставлением письменной Заявки может служить основанием для увеличения времени предоставления Временного решения и Решения проблемы.

3.1.4. Прием и обработку Заявок с приоритетами 1-4 Компания ведет в рабочие дни с 9:00 до 18:00.

3.1.5. Стороны особо подтверждают, что в случае получения Заявки поддержка должна оказываться всеми возможными способами, включая, но не ограничиваясь:

- поддержкой по телефону с консультацией по решению Заявки.
- дистанционным мониторингом и конфигурированием Системы Работодателя при условии предоставления Работодателем Удалённого доступа к своей Системе.

Выбор способа осуществляется ответственными лицами Компании по согласованию с ответственными лицами Работодателя в соответствии с тем, от кого поступила Заявка. Время предоставления Временного решения и Решения по Запросам не зависит от выбранного способа.

3.1.6. Сроки предоставления поддержки Компанией Работодателю по Заявкам:

Причина Заявки	Приоритет Заявки	Время реагирования	Временное решение	Решение проблемы
Критическая проблема	1	30 минут	4 часа	20 календарных дней
Серьезная проблема	2	2 часа	2 рабочих дня	20 календарных дней
Незначительная проблема	3	1 рабочий день	10 рабочих дней	20 календарных дней
Общий вопрос	4	1 рабочий день	Не нормируется	10 календарных дней

3.2. При осуществлении поддержки по Заявкам Компания осуществляет поддержку систем Компании, вознаграждение за поддержку Систем по Заявкам Работодателя не выплачивается Компании.

3.3. При нарушении сроков предоставления поддержки Компанией, указанных в п. 3.1.6. настоящего Приложения №2, Компания обязана компенсировать документально подтвержденный ущерб Работодателя/Банка в полном объеме.

4. ОПИСАНИЕ УСТРАНЕНИЯ ОШИБОК В РАБОТЕ СИСТЕМ БАНКА И КОМПАНИИ

4.1.1. Банк и Компания осуществляют мониторинг работы своих Систем для поддержания работоспособности информационного обмена между Системой Банка и Системой Компании, оперативному восстановлению Систем Банка и Компании для целей Договора об информационном взаимодействии.

4.1.2. Взаимодействие осуществляется следующими способами:

От Банка DP_help@alfabank.ru

От Компании по адресу электронной почты alfa@dengi-vpered.ru

4.1.3. Каждый Запрос, направленный Компании/Банку, решается в сроки, указанные в п. 4.1.6 настоящего Приложения №2. Приоритет Запроса его получатель определяет самостоятельно, в соответствии с тем, кому направлен Запрос и со степенью важности возникшей проблемы, при этом в Запросе фиксируется его приоритет, дата оформления Запроса, а для Запросов с приоритетами 1 и 2 точное время. Допускается задержка с предоставлением письменных Запросов с приоритетами 1 и 2 на срок не более 3 рабочих дней. Недопустимая задержка с предоставлением письменного Запроса может служить основанием для увеличения времени предоставления Временного решения и Решения проблемы.

4.1.4. Прием и обработку Запросов с приоритетами 1-4 Компания ведет в рабочие дни с 09:00 до 18:00 по Московскому времени.

Прием и обработку Запросов с приоритетами 1-4 Банк ведет в рабочие дни с 09:00 до 18:00 по Московскому времени.

4.1.5. Стороны особо подтверждают, что в случае получения Запроса для его оперативного разрешения Банк и Компания осуществляют взаимодействие всеми возможными способами, включая, но не ограничиваясь:

- Обсуждение проблемы по телефону для ее оперативного разрешения;
- Проверка решения проблемы в режиме онлайн.

4.1.6. Сроки предоставления решений по Запросам:

Причина Запроса	Приоритет Запроса	Время реагирования	Временное решение	Решение проблемы
Критическая проблема	1	30 минут	4 часа	20 календарных дней
Серьезная проблема	2	2 часа	2 рабочих дня	20 календарных дней
Незначительная проблема	3	1 рабочий день	10 рабочих дней	20 календарных дней
Общий вопрос	4	1 рабочий день	Не нормируется	10 календарных дней

4.2. При осуществлении взаимодействия для целей разрешения проблем, указанных в Запросах Банк и Компания осуществляют поддержку своих Систем в рамках текущей деятельности Сторон. Вознаграждение за осуществление взаимодействия для целей разрешения проблем, указанных в Запросах не предусмотрено.

4.3. При нарушении сроков предоставления решений по Запросам, указанных в п. 4.1.6. настоящего Приложения №2, Компания обязана компенсировать документально подтвержденный ущерб Работодателя/ Банка в полном объеме.

При нарушении сроков предоставления решений по Запросам, указанных в п. 4.1.6. настоящего Приложения №2, Банк обязан компенсировать реальный ущерб Компании с учетом положений п. 7.1. Условий.

ЛИЦЕНЗИОННОЕ СОГЛАШЕНИЕ

1.1. С момента присоединения к Условиям, Работодатель является присоединившимся в том числе к условиям и положениями настоящего Лицензионного соглашения.

1.2. Лицензионное соглашение является соглашением между Работодателем, именуемым в дальнейшем Лицензиат, и Компанией, именуемой в дальнейшем Лицензиар, в отношении условий использования экземпляра программного обеспечения «Сервис «Деньги вперед» для Работодателя» (далее - ПО), устанавливаемого Лицензиаром в Программно-технологическом комплексе Работодателя.

1.3. Используя ПО, Лицензиат соглашается соблюдать условия настоящего Лицензионного соглашения. Если Лицензиат не согласен с условиями настоящего Лицензионного соглашения, Лицензиат обязан отказаться от использования ПО, в таком случае действие Договора об информационно-технологическом взаимодействии, если Работодатель откажется от использования Личного кабинета, в целях предоставления физическим лицам (Сотрудникам) интеллектуального сервиса и возможности получения денежных выплат прекращается, поскольку без использования ПО невозможно исполнение Договора об информационно-технологическом взаимодействии, подписание дополнительного соглашения о расторжении Договора об информационно-технологическом взаимодействии не требуется, датой прекращения действия Договора об информационно-технологическом взаимодействии будет являться дата получения от Лицензиата на адрес alfabank@dengi-vpered.ru электронного уведомления об отказе от использования ПО и отказа от использования Личного кабинета.

1.4. Исключительное право на ПО принадлежит Лицензиару на основании Свидетельства о регистрации программы для ЭВМ 2020616794 от 23.06.2020.

1.5. Лицензиату с момента присоединения к Условиям предоставляется право использования ПО на условиях простой (неисключительной) лицензии на условиях настоящего Лицензионного соглашения.

1.6. Объем использования ПО: Лицензиату предоставляется право использования ПО в количестве 1 (Одного) воспроизведения в Программно-технологическом комплексе Работодателя.

1.7. Территория использования ПО – Российская Федерация.

1.8. Срок действия предоставленного права использования ПО соответствует сроку действия Договора об информационном взаимодействии.

1.9. Стоимость предоставления права использования ПО: Лицензия на использование ПО в Программно-технологическом комплексе Работодателя предоставляется на безвозмездной основе.

1.10. Лицензиат имеет право:

1.10.1. Осуществлять действия, необходимые для функционирования ПО в соответствии с его назначением, в том числе запись и хранение в памяти Программно-технологическом комплексе Работодателя.

1.10.2. Использовать воспроизведенные в памяти ЭВМ экземпляры ПО по указанному выше количеству воспроизведений с целью применения в работе ЭВМ Работодателя для достижения необходимых Лицензиату результатов, а также право делать архивные копии ПО и документации к нему, которые могут понадобиться для восстановления работоспособности ПО в случае сбоя работы ПО в достаточном для этого объеме.

1.11. Лицензиат не имеет права:

1.11.1. Изготавливать копии ПО. Лицензиат не имеет права копировать ПО и устанавливать его на какие-либо иные электронно-вычислительные машины, отличные от места установки ПО, осуществленного силами Лицензиара.

1.11.2. Распространять ПО. Под распространением ПО стороны договорились понимать - предоставление доступа третьим лицам к воспроизведенному в любой форме ПО, в том числе сетевыми и иными способами.

1.11.3. Декомпилировать (преобразовывать объектный код в исходный текст) ПО и какие-либо компоненты ПО.

1.11.4. Вносить какие-либо изменения в объектный код ПО.

1.11.5. Совершать относительно ПО другие действия, нарушающие законодательство Российской Федерации.

1.12. Лицензиар гарантирует качество данных и работоспособность модулей, входящих в состав ПО. Лицензиар гарантирует и подтверждает, что ПО не является вредоносным программным обеспечением (не содержит вредоносное программное обеспечение), не содержит скрытых функциональных возможностей, использование ПО не приведет, в частности, к несанкционированному уничтожению, блокированию, модификации, копированию компьютерной информации Работодателя или нейтрализации средств защиты компьютерной информации Работодателя, а также к иному ущербу Работодателя.

1.13. Настоящее Лицензионное Соглашение регулируется и истолковывается в соответствии с действующим Законодательством Российской Федерации.

1.14. Банк не является стороной Лицензионного Соглашения.

**Правила подписания Электронных документов Сотрудником с использованием Простой электронной подписи в Мобильном приложении «Альфа-Мобайл»
(далее в настоящем приложении – «Правила»)**

1. Дополнительные термины, используемые в настоящем Приложении

Ключ Простой электронной подписи Клиента (далее – «Ключ») – известная только Сотруднику последовательность цифровых или иных символов, предназначенная для формирования Простой электронной подписи.

Электронный журнал – взаимосвязанный набор электронных записей в различных информационных системах Банка, отражающий результаты любых проверок и действия Сотрудника/Банка, в том числе факт создания Электронного документа, подписанного Простой электронной подписью, результаты проверки Простой электронной подписи. Электронный журнал хранится в Банке и является подтверждающим документом (доказательством) при рассмотрении спорных ситуаций, в том числе в суде.

2. Общие положения

2.1. При наличии технической возможности у Банка Сотрудник и может оформить Электронные документы и подписать их Простой электронной подписью посредством Мобильного приложения «Альфа-Мобайл».

2.2. Перед подписанием Электронного документа Сотрудник обязан ознакомиться с Электронным документом и быть согласным с его содержанием в полном объеме.

2.3. Формирование Простой электронной подписи Сотрудника осуществляется Сотрудником с использованием Ключа. Сотрудник соглашается использовать Ключ для подписания Электронных документов своей Простой электронной подписью.

2.4. Простая электронная подпись Сотрудника удостоверяет факт подписания Электронного документа Сотрудником.

2.5. Простая электронная подпись Сотрудника содержится в самом Электронном документе.

Простая электронная подпись Сотрудника содержит сведения, указывающие на лицо, подписавшее Электронный документ (фамилия, имя и отчество, если оно имеется), дату и время подписания Электронного документа.

2.6. Для проверки Простой электронной подписи используются программно-технические и иные средства Банка. Банк отказывает в приеме Электронного документа в случае отрицательного результата проверки Простой электронной подписи Сотрудника.

2.7. Факт создания Электронного документа, подписанного Простой электронной подписью, а также факт и результат проверки Простой электронной подписи и иные действия Банка и Сотрудника фиксируются в Электронных журналах.

2.8. Сотрудник – владелец Ключа обязан:

- хранить в тайне Ключ, принимать все возможные меры, предотвращающие нарушение его конфиденциальности;

- в случае нарушения конфиденциальности/компрометации Ключа, незамедлительно обратиться с соответствующим заявлением в Банк в порядке, предусмотренном Договором о комплексном банковском обслуживании физических лиц в АО «АЛЬФА-БАНК».

2.9. Банк не несет ответственности:

- за возникновение сбоев и ошибок в работе Мобильного приложения «Альфа-Мобайл», за потери и повреждение данных, связанные с использованием Мобильного приложения «Альфа-Мобайл»;
- за недоставку SMS-сообщения на номер телефона сотовой связи Сотрудника, в случае если это обусловлено причинами, не зависящими от Банка;

за возможные убытки, причиненные Сотруднику в результате исполнения Банком Электронных документов, подписанных Простой электронной подписью;

3. Особенности формирования и подписания электронных документов посредством Мобильного приложения «Альфа-Мобайл»

3.1. Сотрудник, следуя инструкциям в экранных формах Мобильного приложения «Альфа-Мобайл», используя функциональные кнопки, инициирует формирование и подписание соответствующего Электронного документа или пакета Электронных документов, подписываемых одной Простой электронной подписью.

3.2. Ключом Простой электронной подписи Сотрудника подписываемого Электронного документа является - Одноразовый пароль или иные средства, предусмотренные Договором о комплексном банковском обслуживании физических лиц в АО «АЛЬФА-БАНК».

3.3. Сотрудник подписывает Электронный документ Простой электронной подписью посредством ввода корректного Ключа в соответствующее поле в Мобильном приложении «Альфа-Мобайл».

3.4. Для подписания Электронного документа Простой электронной подписью, формируемой с использованием Одноразового пароля, Банк отправляет Сотруднику одноразовый пароль в составе SMS-сообщения на номер телефона сотовой связи Сотрудника на мобильное устройство Сотрудника, с помощью которого осуществляется доступ к Мобильному приложению «Альфа-Мобайл».

3.6. По факту получения Электронного документа, подписанного Простой электронной подписью, Банк осуществляет проверку Простой электронной подписи.

3.7. Электронный документ считается подписанным Простой электронной подписью и отправленным в Банк посредством Мобильного приложения «Альфа-Мобайл» от имени Сотрудника, а Сотрудник подписавший его Простой электронной подписью, при одновременном выполнении следующих условий:

- установлен факт успешной верификации и аутентификации Клиента в Мобильном приложении «Альфа-Мобайл», предшествующий направлению Электронного документа в Банк;
- установлен факт использования Сотрудником Ключа, который совпадает с Ключом, имеющимся в информационных системах Банка, и время ввода Ключа не истекло;
- установлен факт направления Банком Одноразового пароля на номер телефона сотовой связи Сотрудника (по операциям, требующим Одноразового пароля);

При выполнении указанных условий подписание Сотрудником Электронных документов Простой электронной подписью посредством Мобильного приложения «Альфа-Мобайл» не подлежит оспариванию Сотрудником.

Приложение №5
к Условиям информационно-технического
взаимодействия в целях предоставления
физическим лицам (Сотрудникам)
интеллектуального сервиса и возможности
получения денежных выплат

История изменений Условий

№ № пп	Дата введения в действие	Реквизиты соглашения, заключенного между Банком и Компанией об утверждении Условий в новой редакции	Примечание
1	Редакция №1 от 22.09.2020 г.	Утверждена Соглашением № 8.46/345ДГ от 22.09.2020 г.	
2	Редакция №2 от 07.04.2021 г.	Утверждена Дополнительным соглашением №1 (8.46/345ДГ/1ДС) от 07.04.2021 г.	
3	Редакция №3 от 02.07.2021 г.	Утверждена Дополнительным соглашением №2 от 02.07.2021 г.	